



UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDADES

Metodología de Marco Lógico con Perspectiva de Género

Guía para diseñar y evaluar planes de fomento forestal con igualdad de resultados para mujeres y hombres del mundo rural.

CONAF · Chile 2026

Chile responde a compromisos internacionales por la igualdad sustantiva

1

Convención CEDAW

- Chile se compromete a ajustar leyes, políticas y presupuestos para avanzar en igualdad.
- Exige fundar los programas en datos técnicos objetivos, separados por sexo.
- Establece el deber de eliminar barreras que limitan el ejercicio de derechos.

2

Medidas especiales

- El Artículo 4 de la CEDAW respalda acciones afirmativas para acelerar la equidad.
- Permite un trato preferente y temporal hacia las mujeres.
- Busca nivelar condiciones históricamente desiguales en el mundo agrícola.

3

Igualdad de resultados

- Va más allá de la igualdad formal ante la ley: busca equidad real en terreno.
- Su inclusión es obligatoria en la planificación y el presupuesto público.
- Exige reportar y auditar de forma sistemática la reducción de brechas.

El Marco Lógico con enfoque de género identifica los nudos críticos

1

Orden y causalidad

- Organiza con claridad las causas y los efectos de cada intervención de CONAF.
- Muestra de forma sistemática los factores que reproducen las desigualdades.
- Asegura que el diagnóstico responda a la realidad de cada territorio.

2

Evaluación diferenciada

- Facilita el seguimiento en cada etapa de la planificación y el presupuesto.
- Usa indicadores desagregados y específicos de género en toda la matriz.
- Permite corregir a tiempo sesgos que no fueron intencionales.

3

Igualdad de resultados

- Asegura que los subsidios y apoyos beneficien de forma equitativa.
- Impulsa la autonomía y el acceso efectivo de las mujeres rurales.
- Cuestiona las desigualdades de fondo desde el inicio, no solo al final.

MÓDULO 3 • CICLO DEL PROYECTO

La perspectiva de género se integra en las cuatro fases del ciclo



MÓDULO 4 • DIAGNÓSTICO

El diagnóstico de género revela que no existe neutralidad

1

Evidencia con base empírica

- Es obligatorio desglosar por sexo todas las estadísticas de fomento e ingresos.
- Se investigan la tenencia de la tierra, la violencia y el uso del tiempo.
- Los datos objetivos evitan que el equipo técnico actúe con supuestos.

2

Cuestionar lo establecido

- Se revisa quién asume el cuidado y quién accede a los programas.
- Se distingue quién usa los recursos productivos de quién los controla legalmente.
- Se incorporan la edad, la etnia, el ingreso y la zona geográfica.

MÓDULO 5 • DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

Definir bien el problema evita soluciones ciegas al género

Fórmula del problema: *[Población afectada, desagregada por sexo y edad] + [Descripción de la brecha]*

Evitar nombres neutros como “la comunidad” o “los hogares”: ocultan la desigualdad dentro de la familia. Evitar frases como “falta de...”: predeterminan la solución antes de investigar la causa.

✗ Redacción a evitar

“Falta entregar subsidios y capacitación forestal a la población rural del Maule.”

Es neutra y define la solución de antemano; no dice a quién afecta la brecha.

✓ Redacción con enfoque de género

“Las mujeres productoras agrícolas del Maule acceden en menor medida a los incentivos y planes de fomento forestal de CONAF.”

Identifica con precisión a la población y la naturaleza de la brecha.

El “área de enfoque” permite justificar acciones concretas de equidad

1

¿Cuándo se aplica?

- Cuando un problema afecta de forma muy desigual a un sexo o género.
- Permite diseñar programas dirigidos a un grupo sin vulnerar la igualdad.
- Ayuda a nivelar el acceso a la propiedad de la tierra.

2

Ejemplos en el sector forestal

- Bases de fomento forestal para mujeres que trabajan la tierra de hecho.
- Apoyo económico prioritario para jefas de hogar rural.
- Programas de salud reproductiva y laboral con enfoque campesino.

MÓDULO 7 • PARTICIPACIÓN

Escuchar a la comunidad exige una logística sensible al territorio

1

Voz territorial

- Mujeres, hombres y diversidades opinan con libertad, sin presiones locales.
- Se incluye activamente a las organizaciones de mujeres del campo.
- Se evita que un solo liderazgo concentre la conversación.

2

Logística inclusiva

- Reuniones fuera de los horarios de crianza y cuidado familiar.
- Espacios de cuidado infantil durante los talleres.
- Traslados seguros y accesibles para zonas rurales.

3

Espacios seguros

- Se evalúan grupos separados por sexo cuando ayuda a la libre expresión.
- Los equipos facilitadores cuentan con formación en género.
- Alianza permanente con organizaciones y redes territoriales.

El trabajo no remunerado limita el acceso de las mujeres al fomento

1

Trabajo invisible en el campo

- Las mujeres asumen la mayor parte del cuidado, la crianza y el hogar.
- Su aporte en el huerto o la crianza de animales no siempre se remunera.
- La doble jornada reduce el tiempo disponible para capacitarse o postular.

2

Sesgos que se repiten

- El sector forestal aún se asocia culturalmente al trabajo masculino.
- Los créditos y la asistencia técnica suelen priorizar a los hombres.
- Un diseño “neutro” asume un acceso igual que en la práctica no existe.

Cuatro preguntas para descubrir asimetrías de poder en el territorio

1 Acceso y control de la tierra

¿Quién trabaja la tierra? Las mujeres la usan y trabajan a diario.

¿Quién tiene el título legal? La propiedad inscrita es mayoritariamente de hombres.

2 Decisiones e ingresos

¿Quién decide postular? Suele decidir el hombre titular del predio.

¿Quién administra el ingreso? Debe auditarse quién recibe y controla el apoyo.

3 Tecnología y capacitación

¿Quién accede a maquinaria? La tecnificación llega primero a los hombres.

¿Quién se capacita? La carga doméstica limita la asistencia de las mujeres.

4 Beneficios y sostenibilidad

¿Quién recibe el beneficio? Debe garantizarse que mejore la vida de las mujeres.

¿Cambia su posición social? Se mide si crece su autonomía en el hogar y la comunidad.

MÓDULO 10 • ÁRBOL DE PROBLEMAS

El árbol de problemas ordena las causas y los efectos

RAMAS • EFECTO

Consecuencias: cómo la brecha afecta la vida de mujeres, hombres y diversidades.

TRONCO • PROBLEMA CENTRAL

Problema central: la brecha de género confirmada con datos del territorio

RAÍCES • CAUSA

Causas estructurales: normas y roles tradicionales que reparten el poder de forma desigual.

RAÍCES • CAUSA

Causas operativas: barreras propias de cómo CONAF diseña y entrega sus programas.

Cinco preguntas de CEPAL e INMUJERES desarman la falsa neutralidad

1 ¿Existen causas diferenciadas? Barreras culturales o legales distintas para mujeres y hombres.

2 ¿A quién afecta más el problema? Si recae con más fuerza sobre las mujeres rurales.

3 ¿Qué necesidades coexisten? Distinguir necesidades prácticas de intereses estratégicos de las mujeres.

4 ¿Hay efectos diferenciados? Si se perpetúa la pobreza de tiempo o la dependencia económica.

5 ¿Crecen las brechas históricas? Si no actuar amplía la vulnerabilidad de las mujeres del campo.

MÓDULO 12 · APLICACIÓN PRÁCTICA

La falta de título de dominio excluye a las mujeres del fomento forestal

RAMAS · EFECTO

Más pobreza de tiempo por dobles jornadas no remuneradas.

RAMAS · EFECTO

Mayor dependencia económica y pensiones más bajas.

RAMAS · EFECTO

Menor participación en comités forestales del territorio.

TRONCO · PROBLEMA CENTRAL

Las mujeres rurales acceden y adjudican menos planes de fomento forestal de CONAF

RAÍCES · CAUSA

Se exige título legal inscrito en el Conservador de Bienes Raíces.

RAÍCES · CAUSA

Estereotipo: lo forestal se asocia solo al trabajo masculino.

RAÍCES · CAUSA

Horarios de atención poco compatibles con las tareas de cuidado.

MÓDULO 13 · ÁRBOL DE OBJETIVOS

El árbol de objetivos transforma el problema en una imagen positiva

FINES · IMPACTO ESPERADO

Impactos y logros de largo plazo esperados para la población rural beneficiaria.

OBJETIVO CENTRAL · PROPÓSITO

El cambio directo que buscamos lograr en la vida de las personas

MEDIOS · ACCIONES

Las acciones de fomento que CONAF pone a disposición para lograrlo.

MEDIOS · ACCIONES

Se construyen convirtiendo cada causa del árbol de problemas en una solución.

MÓDULO 14 • APLICACIÓN PRÁCTICA

Reconocer la tenencia de hecho impulsa la autonomía económica

FINES • IMPACTO

Menos brecha de ingresos entre hombres y mujeres rurales.

FINES • IMPACTO

Más corresponsabilidad familiar y menos pobreza de tiempo.

FINES • IMPACTO

Más presencia de mujeres en los comités locales de bosque.

OBJETIVO CENTRAL • PROPÓSITO

Las mujeres rurales acceden y ejecutan en igualdad los planes de fomento forestal de CONAF

MEDIOS • ACCIÓN

Reconocer jurídicamente el usufructo o la tenencia de hecho.

MEDIOS • ACCIÓN

Difundir el fomento forestal libre de estereotipos.

MEDIOS • ACCIÓN

Horarios flexibles y servicios de cuidado compartido.

Elegir la mejor alternativa exige medir su impacto en la equidad

1

Filtro de género

- ¿La alternativa ayuda a cerrar las brechas del sector?
- No basta con ser neutral: debe reducir activamente las desigualdades.
- No debe sumar trabajo no remunerado sin entregar recursos a cambio.

2

Viabilidad pública

- Debe estar dentro de las atribuciones legales de CONAF.
- Se coordina con el Ministerio de Bienes Nacionales e INDAP.
- Debe contar con presupuesto sostenible en el tiempo.

3

Sostenibilidad territorial

- Se involucra a las organizaciones de mujeres del campo en el diseño.
- Se anticipan posibles resistencias culturales.
- La participación activa asegura que la comunidad haga suyo el proyecto.

La Matriz de Marco Lógico ordena los compromisos de equidad

1

Lógica vertical · la jerarquía

- Fin: contribución de largo plazo a la equidad y los ingresos del sector rural.
- Propósito: el cambio directo en la vida de las personas beneficiarias.
- Componentes: los bienes y servicios que CONAF entrega.
- Actividades: las tareas y los recursos del presupuesto.

2

Lógica horizontal · el seguimiento

- Resumen narrativo: qué se espera lograr en cada nivel.
- Indicadores: cómo medimos el cierre de las brechas.
- Medios de verificación: dónde comprobamos los resultados.
- Supuestos: qué condiciones externas deben mantenerse.

MÓDULO 17 • INDICADORES

Un dato por sexo no siempre es un indicador de género

✗ Redacción a evitar

*Dato desagregado por sexo: separa una cifra entre hombres y mujeres.
Ej.: “% de mujeres en el taller forestal”.*

Es descriptivo y neutro: no mide por sí solo una desigualdad.

✓ Redacción con enfoque de género

*Indicador de género: mide brechas, poder o acceso a recursos. Ej.:
“Brecha en la tasa de adjudicación predial”.*

Muestra el avance real hacia la igualdad sustantiva.

Cada nivel de la matriz necesita su propio tipo de indicador de género:

Fin

Impacto: cambios agregados en la autonomía del sector.

Propósito

Efecto: cambio directo en la vida de la población.

Componente

Producto: calidad de lo que se entrega.

Actividad

Proceso: costo, tiempos y cobertura.

Todo indicador cuantitativo se construye en cuatro pasos



Ejemplo aplicado • Región de O'Higgins

Brecha de acceso al fomento forestal = [(adjudicaciones a mujeres / postulaciones de mujeres) – (adjudicaciones a hombres / postulaciones de hombres)] × 100

Los indicadores cualitativos miden cambios que no se ven en las cifras

1

Por qué importan

- Miden cambios en el poder de decisión y la satisfacción de vida.
- Se combinan siempre con los indicadores cuantitativos.
- Se recogen con encuestas, grupos focales y entrevistas.

2

Ejemplo aplicado (CONAF)

- Grado de autonomía percibido por las mujeres al administrar sus ingresos.
- Medición: % de beneficiarias que declaran alta autonomía sobre las utilidades del fomento forestal.
- Supuesto: existen espacios seguros y libres de interferencia para responder la encuesta.

Registrar con enfoque de género garantiza información confiable

1

Fortalecer a CONAF

- Cada indicador debe poder comprobarse sin dudas.
- Incorporar en los formularios las variables de sexo, género y orientación sexual (estándar INE 2022).
- Auditoría periódica de la Unidad de Igualdad de Género.

2

Fuentes de información

- Sistema de Información de Fomento Forestal (SIF) de CONAF.
- Encuesta CASEN y catastros de Bienes Nacionales e INDAP.
- Encuestas directas en mesas territoriales con mujeres del agro.

Anticipar los riesgos de género evita resistencias en terreno

1

Qué son los supuestos

- Son condiciones externas que no controla el equipo del proyecto.
- Se redactan en positivo, como una meta a mantener.
- Si el riesgo es inevitable, el programa debe rediseñarse.

2

Riesgos a vigilar

- Posibles conflictos familiares al crecer la autonomía económica de las mujeres.
- Que el compromiso local con la equidad se mantenga en el tiempo.
- Diseñar junto a la comunidad, con representación equilibrada.

MÓDULO 22 • MATRIZ APLICADA

Programa Especial Mujeres Rurales: la matriz en síntesis

FIN	Resumen narrativo Contribuir a la autonomía económica de las mujeres rurales del sector silvoagropecuario.	Indicador clave Brecha anual de ingresos propios entre hombres y mujeres.	Medio de verificación Encuesta Suplementaria de Ingresos y Encuesta CASEN.
PROPÓSITO	Resumen narrativo Mujeres rurales acceden y administran en igualdad los planes de fomento forestal de CONAF.	Indicador clave Variación de mujeres con planes forestales vigentes.	Medio de verificación Sistema de Información de Fomento Forestal (SIF).
COMPONENTES	Resumen narrativo Asistencia técnica, créditos y bases concursales adaptadas a mujeres sin propiedad formal.	Indicador clave % de bases concursales con acciones afirmativas.	Medio de verificación Resoluciones de CONAF e informes de la Unidad de Género.
ACTIVIDADES	Resumen narrativo Asesorías jurídicas y talleres en horarios flexibles, con apoyo de cuidado infantil.	Indicador clave % de avance de asesorías prediales ejecutadas.	Medio de verificación Registros de asistencia y balances presupuestarios.

Institucionalizar el enfoque de género exige un cambio de cultura

1 Cultura organizacional

- Formar de manera continua a los equipos forestales en análisis de género.
- Identificar y corregir los sesgos tradicionales del sector.
- Buscar equipos equilibrados en la toma de decisiones.

2 Datos estandarizados

- Incorporar las variables de sexo, género y orientación sexual (estándar INE 2022).
- Basar la planificación en evidencia estadística confiable.
- Mantener trazabilidad y rendición de cuentas del gasto público.

3 Equidad sustantiva

- El enfoque de género es un deber legal y ético, no una opción.
- La igualdad de resultados es la base de un desarrollo justo.
- CONAF se consolida como garante de derechos en el mundo rural.

Muchas gracias

Unidad de Igualdad de Género y Diversidades



conaf.cl

